

# Temps Partagé

n°3

Novembre 2022

## UNE NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE

Après 8 ans de bons et loyaux services, le logo du GEMA 89 fait peau neuve. Avec lui, c'est toute l'identité visuelle qui évolue : 3 nouvelles couleurs pour représenter la collaboration tripartite entre les adhérents, les salariés et le GEMA 89. L'objectif est d'insuffler un nouvel élan à l'association.

L'équipe du GEMA 89 est fière de vous présenter sa nouvelle brochure. Celle-ci a pour but de présenter le fonctionnement de l'association au plus grand nombre. N'hésitez pas à aller y jeter un coup d'œil et à la partager un maximum !

Pour aller au bout de notre démarche, l'équipe du GEMA 89 élabore un nouveau site internet. Vous pourrez bientôt aller le consulter !

Retrouvez-nous également sur nos réseaux sociaux : [Facebook](#) [LinkedIn](#)



[Lire la brochure GEMA 89](#)



## LE PORTRAIT Quentin Bourcier, chargé de projet au GEMA89

Arrivé en juillet au sein de l'équipe du GEMA 89, Quentin a pour mission de travailler sur le développement de l'emploi dans les territoires.

A destination des collectivités et des associations, ce service a pour objectif de créer des emplois locaux partagés pour répondre aux problématiques de temps partiels ou de saisonnalité.

Dirigeants associatifs, élus locaux, vous serez sans doute très prochainement sollicités par Quentin pour étudier vos besoins et y répondre au plus proche par une mutualisation de l'emploi et des compétences.

Bienvenue Quentin

## RENTREE 2022, LES SALARIÉS EN POSTE

Le GEMA 89 met à disposition 30 salariés dans les différentes structures utilisatrices du département (associations, clubs sportifs, collectivités), collectant de 1 à 25 heures d'intervention par semaine.

Les effectifs évoluent chaque année selon les besoins de chaque structure mais également selon les projets des salariés. Pour la saison sportive 2022/2023, nous notons ainsi 7 départs pour 6 arrivées.

Le personnel du GEMA est donc constitué en totalité de 34 salariés répartis selon les compétences ci-contre.

Les contrats proposés aux éducateurs sont établis en fonction des demandes de nos structures partenaires. La proportion des contrats de 30 à 35 heures représente 75% du personnel du GEMA. Les autres contrats sont majoritairement des compléments d'emplois extérieurs.



## LES SALARIÉS EN FORMATION

Manon Saëlen et Thibaud Hedou ont débuté un parcours de formation "Sport & Maladies Chroniques". Cette formation, assurée par le CROS de Bourgogne Franche Comté se déroule à Auxerre et leur permettra d'encadrer des modules "aidants aidés" du CDOS 89.



[contact@gema89.fr](mailto:contact@gema89.fr) Adresse générique  
[olivier.tapin@gema89.fr](mailto:olivier.tapin@gema89.fr) Olivier TAPIN - Directeur  
[cedric.gauffrenet@gema89.fr](mailto:cedric.gauffrenet@gema89.fr) Cédric GAUFFRENET - Coordinateur MAD  
[quentin.bourcier@gema89.fr](mailto:quentin.bourcier@gema89.fr) Quentin BOURCIER - Chargé de projet  
[marina.garnault@gema89.fr](mailto:marina.garnault@gema89.fr) Marina GARNAULT - Chargée de gestion



NOUVELLES  
ADRESSES  
MAILS